

Etický kodex společnosti HECHT MOTORS s.r.o.

1. Úvod

Společnost HECHT MOTORS s.r.o., IČ: 61461661, se sídlem Praha 4, Za mlýnem 1562/25, PSČ 14700, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze, oddíl C, vložka 28434 (dále též „**HECHT**“) je předním výrobcem a dodavatelem zahradní techniky a dílenského vybavení v České republice; prostřednictvím svých dceřiných společností působí i na Slovensku, v Polsku a v Maďarsku a vyváží zboží i do desítek dalších zemí po celém světě.

HECHT má mezi svými zaměstnanci, obchodními partnery, úřady i veřejností dobrou pověst vybudovanou dlouhými léty kvalitní spolupráce a odpovědného, zákonného a etického chování.

Smyslem tohoto etického kodexu je poukázat na ty nejdůležitější zásady chování, podle kterých HECHT při své činnosti postupuje, a přispívat tak k udržování a dalšímu rozvíjení pozitivního obrazu HECHT.

2. Působnost

Zásady chování uvedené v tomto etickém kodexu jsou závazné především pro společnost HECHT MOTORS s.r.o., její jednatele a zaměstnance (včetně agenturních zaměstnanců), ale i pro další společnosti spadající do skupiny HECHT. Těmito zásadami chování jsou povinni se řídit i obchodní partneři a další spolupracovníci HECHT bez ohledu na konkrétní formu spolupráce.

HECHT pokládá dodržování pravidel stanovených v tomto etickém kodexu za důležité a jejich porušení může být pro HECHT důvodem pro ukončení spolupráce.

3. Zásady chování

3.1 Dodržování právních předpisů a etických norem

HECHT při své činnosti jedná čestně a zodpovědně, v souladu s příslušnými právními předpisy, vnitřními předpisy a morálními pravidly stanovenými v tomto etickém kodexu.

3.2 Chování vůči zaměstnancům

HECHT považuje své zaměstnance za svůj nejcennější kapitál a v souladu s tím vytváří příznivé podmínky pro osobní i odborný rozvoj zaměstnanců, udržuje se zaměstnanci dobré vztahy, nabízí jim férové pracovní podmínky a poskytuje jim náležitou odměnu. HECHT dbá na vysoký standard bezpečnosti práce v souladu se všemi bezpečnostními předpisy i technickým vývojem, a chrání tak zdraví a životy svých zaměstnanců.

HECHT je přesvědčena o kvalitě svých výrobků a služeb, díky kterým si vydobyla přední postavení na trhu. HECHT nepoužívá žádné pracovní postupy, které by jejich zaměstnance motivovaly k tomu, aby zákazníkům a obchodním partnerům poskytovali nesprávné, neúplné nebo zavádějící informace o výrobcích a službách.

HECHT v žádném případě nepožaduje od zaměstnanců, kteří přešli od konkurenční společnosti, předávání utajovaných informací o konkurenční společnosti, ani nevyužívá jakýchkoliv utajovaných informací, které tito zaměstnanci mohou mít.

3.3 Férová konkurence

HECHT respektuje pravidla férové konkurence a podporuje volnou a otevřenou hospodářskou soutěž. HECHT zásadně neuzavírá žádné dohody narušující hospodářskou soutěž (např. dohody o určení cen, omezení odbytu, rozdělení trhu nebo o nesoutěžení) a striktně dbá na to, aby se neúčastnila ani žádných jednání anebo neformálních rozhovorů o nich.

3.4 Úplatky

HECHT zavrhuje úplatkářství a striktně zakazuje přímo či nepřímo nabízet, slibovat, poskytovat anebo přijímat úplatky či jiné obdobné peněžité nebo nepeněžité výhody spočívající v přímém nebo nepřímém majetkovém obohacení, například výměnou za přednostní zacházení nebo získávání jiných výhod.

3.5 Motivační bonusy

Motivačními bonusy se typicky rozumí různé provize, rabaty, slevy anebo bezúplatné poskytování výrobků nebo služeb. Poskytování anebo udělování takových bonusů je přípustné, pokud jsou bonusy přiměřené poskytnutému plnění a právně a společensky akceptovatelné.

3.6 Darování a sponzoring

Peněžité dary a sponzorské příspěvky musí být vždy poskytovány transparentně a musí být řádně zdokumentovány, aby bylo zřejmé, komu, za jakým účelem a v jaké výši se poskytují.

3.7 Nabízení a poskytování výhod

Nabízení a poskytování drobných dáreků, pozvánek anebo jiných pozorností či nepeněžních výhod je přípustné pouze v případě, že jejich hodnota anebo společenský kontext, v jakém jsou nabízeny či poskytovány, nejsou způsobily ovlivnit jejich příjemce v rozhodování. Zcela nepřipustné jsou takové dárky, pozvánky anebo jiné výhody, pokud je příjemce povinen zatajit jejich obdržení.

3.8 Požadování a přijímání výhod

Nikdo nesmí zneužívat své postavení ve společnosti k tomu, aby si z titulu svého postavení vynucoval anebo přijímal osobní výhody. Povoleny jsou pouze příležitostné dary nepatrné hodnoty, pokud jsou předávány při zvláštní příležitosti.

3.9 Výběr obchodních partnerů

Všechny obchodní nabídky jsou přezkoumávány nestranně a objektivně. Upřednostňování dodavatelů z důvodů, které nejsou racionálně odůvodněné, např. z osobních důvodů, se striktně zakazuje.

3.10 Zákaz diskriminace

Diskriminace zaměstnanců, obchodních partnerů nebo jiných osob založená na etnickém původu, pohlaví, náboženském vyznání, politickém přesvědčení, zdravotním stavu, věku, sexuální orientaci anebo jiném obdobném kritériu je zakázána a netoleruje se.

3.11 Důvěrnost informací a ochrana dat

HECHT dbá na důkladnou ochranu utajovaných informací a vysoký technický standard jejich zabezpečení. HECHT pokládá všechny informace, se kterými se setká při své činnosti, za přísně důvěrné a v žádném případě je nezpřístupňuje třetím osobám, s výjimkou případů, kdy je k tomu ze zákona povinen. Přímé nebo nepřímé používání důvěrných informací pro osobní účely se přísně zakazuje.

3.12 Střet zájmů

Zaměstnanci jsou povinni chovat se loajálně, konat v nejlepším zájmu HECHT a vyvarovat se střetu zájmů. Ke střetu zájmů může dojít například v případě, že přijmou funkci v jiné společnosti, začnou vykonávat vedlejší zaměstnání anebo začnou vykonávat jinou podnikatelskou činnost. Vznikne-li nebezpečí střetu zájmů, je zaměstnanec povinen to bezodkladně ohlásit svému nadřízenému.

3.13 Vztah k orgánům veřejné moci

HECHT je vůči orgánům veřejné moci otevřený a poskytuje jim potřebnou součinnost. O případných kontrolách prováděných orgány veřejné moci musí být bezodkladně informováno

vedení společnosti. Dokumenty, které se vztahují k prováděným šetřením, nesmějí být ničeny, odstraňovány ani pozměňovány.

4. Implementace etického kodexu

Etický kodex se vydává v českém jazyce.

HECHT s etickým kodexem seznámí své zaměstnance, obchodní partnery a další dotčené osoby, srozumitelně jim obsah etického kodexu vysvětlí a dá jim etický kodex k dispozici. Etický kodex bude zveřejněn i na internetových stránkách společnosti (www.hecht.cz), kde rovněž budou zveřejňovány i jeho změny.

5. Compliance officer

Dodržování etického kodexu bude průběžně kontrolováno a vyhodnocováno.

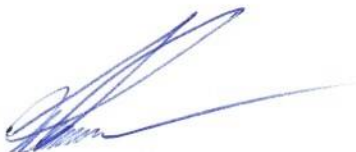
HECHT za tím účelem bude bezodkladně po přijetí etického kodexu jmenovat osobu, kterou pověří průběžnou kontrolou prosazování etického kodexu v praxi (tzv. compliance officer).

Úkolem compliance officer je zejména zodpovídat dotazy a podávat vysvětlení k etickému kodexu, kontrolovat dodržování etického kodexu, přijímat oznámení o porušování etického kodexu, podávat vedení společnosti podněty ke změně etického kodexu a podávat vedení společnosti alespoň jednou ročně písemnou zprávu o plnění etického kodexu.

Každý je oprávněn vznášet dotazy a podněty k etickému kodexu a činit oznámení o jeho porušování, a to i anonymně, prostřednictvím emailové adresy compliance officer (co@hecht.cz). Compliance officer o každém obdrženém oznámení bezodkladně vyrozumí vedení společnosti, oznámení prošetří a po dohodě s vedením společnosti přijme vhodná opatření.

HECHT výslovně upozorňuje, že tyto dotazy, podněty a oznámení týkající se etického kodexu učiněné výše uvedeným způsobem **nejsou** oznámením podle zákona o ochraně oznamovatele a nepodléhají tak ochraně upravené zákonem o ochraně oznamovatelů. Podrobnosti o možnostech a postupu při oznamování v rámci ochrany oznamovatele (whistleblowing) naleznete na webových stránkách HECHT (www.hecht.cz) v záložce Zásady ochrany oznamovatele.

V Praze dne 4.7.2023



HECHT MOTORS s.r.o.
Rudolf Runštuk, jednatel



HECHT MOTORS s.r.o.
Jan Kovačka, jednatel