

Etický kódex spoločnosti HECHT SK, spol. s r.o.

1. Úvod

Spoločnosť HECHT SK, spol. s r.o., IČO: 35874422, so sídlom Letisková II. 1925/20, Prievidza, PSČ 971 01, zapísaná v obchodnom registri vedenom na Okresnom súde Trenčín, oddiel Sro, vložka 16609/R (ďalej tiež „**HECHT**“) je popredným výrobcou a dodávateľom záhradnej techniky a dielenského vybavenia v Slovenskej republike.

HECHT má medzi svojimi zamestnancami, obchodnými partnermi, úradmi i verejnosťou dobrú povesť vybudovanú dlhými rokmi kvalitnej spolupráce a zodpovedného, zákonného a etického správania.

Zmyslom tohto etického kódexu je poukázať na tie najdôležitejšie zásady správania, podľa ktorých HECHT pri svojej činnosti postupuje, a prispievať tak k udržiavaniu a ďalšiemu rozvíjaniu pozitívneho obrazu HECHT.

2. Pôsobnosť

Zásady správania uvedené v tomto etickom kódexe sú záväzné predovšetkým pre spoločnosť HECHT SK, spol. s r.o., jej riaditeľa a zamestnancov (vrátane agentúrnych zamestnancov), ale aj pre ďalšie spoločnosti patriace do skupiny HECHT. Týmto zásadami správania sú povinní sa riadiť aj obchodní partneri a ďalší spolupracovníci HECHT bez ohľadu na konkrétnu formu spolupráce.

HECHT považuje dodržiavanie pravidiel stanovených v tomto etickom kódexe za dôležité a ich porušenie môže byť pre HECHT dôvodom na ukončenie spolupráce.

3. Zásady správania

3.1 Dodržiavanie právnych predpisov a etických noriem

HECHT pri svojej činnosti koná čestne a zodpovedne, v súlade s príslušnými právnymi predpismi, vnútornými predpismi a morálnymi pravidlami stanovenými v tomto etickom kódexe.

3.2 Správanie voči zamestnancom

HECHT považuje svojich zamestnancov za svoj najcennejší kapitál a v súlade s tým vytvára priaznivé podmienky pre osobný aj odborný rozvoj zamestnancov, udržiava so zamestnancami dobré vzťahy, ponúka im férové pracovné podmienky a poskytuje im náležitú odmenu. HECHT dbá na vysoký štandard bezpečnosti práce v súlade so všetkými bezpečnostnými predpismi i technickým vývojom, a chráni tak zdravie a životy svojich zamestnancov.

HECHT je presvedčená o kvalite svojich výrobkov a služieb, vďaka ktorým si vydobyla popredné postavenie na trhu. HECHT nepoužíva žiadne pracovné postupy, ktoré by ich zamestnancov motivovali k tomu, aby zákazníkom a obchodným partnerom poskytovali nesprávne, neúplné alebo zavádzajúce informácie o výrobkoch a službách.

HECHT v žiadnom prípade nepožaduje od zamestnancov, ktorí prešli od konkurenčnej spoločnosti, odovzdávanie utajovaných informácií o konkurenčnej spoločnosti, ani nevyužíva akýchkoľvek utajovaných informácií, ktoré títo zamestnanci môžu mať.

3.3 Férová konkurencia

HECHT rešpektuje pravidlá férovej konkurencie a podporuje voľnú a otvorenú hospodársku súťaž. HECHT zásadne neuzatvára žiadne dohody narúšajúce hospodársku súťaž (napr. dohody o určení cien, obmedzení odbytu, rozdelení trhu alebo o nesúťažení) a striktné dbá na to, aby sa nezúčastnili ani žiadnych rokovaní alebo neformálnych rozhovorov o nich.

3.4 Úplatky

HECHT zavrhuje úplatkárstvo a striktné zakazuje priamo či nepriamo ponúkať, sľubovať, poskytovať alebo prijímať úplatky či iné obdobné peňažné alebo nepeňažné výhody spočívajúce v priamom alebo nepriamom majetkovom obohatení, napríklad výmenou za prednostné zaobchádzanie alebo získavanie iných výhod.

3.5 Motivační bonusy

Motivačnými bonusmi sa typicky rozumejú rôzne provízie, rabaty, zľavy alebo bezodplatné poskytovanie výrobkov alebo služieb. Poskytovanie alebo udeľovanie takýchto bonusov je prípustné, pokiaľ sú bonusy primerané poskytnutému plneniu a právne a spoločensky akceptovateľné.

3.6 Darovanie a sponzoring

Peňažné dary a sponzorské príspevky musia byť vždy poskytované transparentne a musia byť riadne zdokumentované, aby bolo zrejmé, komu, za akým účelom a v akej výške sa poskytujú.

3.7 Ponúkание a poskytovanie výhod

Ponúkание a poskytovanie drobných darčiekov, pozvánok alebo iných pozorností či nepeňažných výhod je prípustné iba v prípade, že ich hodnota alebo spoločenský kontext, v akom sú ponúkané alebo poskytované, nie sú spôsobilé ovplyvniť ich príjemcu v rozhodovaní. Úplne neprípustné sú také darčeka, pozvánky alebo iné výhody, pokiaľ je príjemca povinný zatajiť ich obdržanie.

3.8 Požadovanie a prijímanie výhod

Nikto nesmie zneužívať svoje postavenie v spoločnosti na to, aby si z titulu svojho postavenia vynucoval alebo prijímal osobné výhody. Povolené sú iba príležitostné dary nepatrnej hodnoty, pokiaľ sú odovzdávané pri zvláštnej príležitosti.

3.9 Výber obchodných partnerov

Všetky obchodné ponuky sú preskúvané nestranne a objektívne. Uprednostňovanie dodávateľov z dôvodov, ktoré nie sú racionálne odôvodnené, napr. z osobných dôvodov, sa striktne zakazuje.

3.10 Zákaz diskriminácie

Diskriminácia zamestnancov, obchodných partnerov alebo iných osôb založená na etnickom pôvode, pohlaví, náboženskom vyznaní, politickom presvedčení, zdravotnom stave, veku, sexuálnej orientácii alebo inom obdobnom kritériu je zakázaná a netoleruje sa.

3.11 Dôvernoscť informácií a ochrana dát

HECHT dbá na dôkladnú ochranu utajovaných informácií a vysoký technický štandard ich zabezpečenia. HECHT považuje všetky informácie, s ktorými sa stretne pri svojej činnosti, za prísne dôverné a v žiadnom prípade ich nesprístupňuje tretím osobám, s výnimkou prípadov, keď je na to zo zákona povinný. Priame alebo nepriame používanie dôverných informácií na osobné účely sa prísne zakazuje.

3.12 Konflikt záujmov

Zamestnanci sú povinní správať sa lojálne, konať v najlepšom záujme HECHT a vyvarovať sa stretu záujmov. K stretu záujmov môže dôjsť napríklad v prípade, že prijímú funkciu v inej spoločnosti, začnú vykonávať vedľajšie zamestnanie alebo začnú vykonávať inú podnikateľskú činnosť. Ak vznikne nebezpečenstvo stretu záujmov, je zamestnanec povinný to bezodkladne ohlásiť svojmu nadriadenému.

3.13 Vzťah k orgánom verejnej moci

HECHT je voči orgánom verejnej moci otvorený a poskytuje im potrebnú súčinnosť. O prípadných kontrolách vykonávaných orgánmi verejnej moci musí byť bezodkladne informované vedenie spoločnosti. Dokumenty, ktoré sa vzťahujú na vykonávané vyšetrovania, nesmú byť ničené, odstraňované ani pozmeňované.

4. Implementácia etického kódexu

Etický kódex sa vydáva v slovenskom jazyku.

HECHT s etickým kódexom zoznámi svojich zamestnancov, obchodných partnerov a ďalšie dotknuté osoby, zrozumiteľne im obsah etického kódexu vysvetlí a dá im etický kódex k dispozícii. Etický kódex bude zverejnený aj na internetových stránkach spoločnosti (www.hecht.sk), kde taktiež budú zverejňované aj jeho zmeny.

5. Compliance officer

Dodržiavanie etického kódexu bude priebežne kontrolované a vyhodnocované.

HECHT na tento účel bude bezodkladne po prijatí etického kódexu menovať osobu, ktorú poverí priebežnou kontrolou presadzovania etického kódexu v praxi (tzv. compliance officer).

Úlohou compliance officer je najmä zodpovedať otázky a podávať vysvetlenie k etickému kódexu, kontrolovať dodržiavanie etického kódexu, prijímať oznámenia o porušovaní etického kódexu, podávať vedeniu spoločnosti podnety k zmene etického kódexu a podávať vedeniu spoločnosti aspoň raz ročne písomnú správu o plnení etického kódexu.

Každý je oprávnený vznášať otázky a podnety k etickému kódexu a robiť oznámenia o jeho porušovaní, a to aj anonymne, prostredníctvom emailovej adresy compliance officer (co@hecht.sk). Compliance officer o každom obdržanom oznámení bezodkladne upovedomí vedenie spoločnosti, oznámenie prešetrí a po dohode s vedením spoločnosti prijme vhodné opatrenia.

HECHT výslovne upozorňuje, že tieto otázky, podnety a oznámenia týkajúce sa etického kódexu urobené vyššie uvedeným spôsobom nie sú oznámením podľa zákona o ochrane oznamovateľa a nepodliehajú tak ochrane upravenej zákonom o ochrane oznamovateľov. Podrobnosti o možnostiach a postupe pri oznamovaní v rámci ochrany oznamovateľa (whistleblowing) nájdete na webových stránkach HECHT (www.hecht.sk) v záložke Zásady ochrany oznamovateľa.

V Prievidzi dňa 21.8.2023

HECHT[®]
špecialista na záhraduHECHT SK, spol. s r.o.
Letisková II. 1925/20 Prievidza
IČO: 35874422, Tel.: 0465420320

HECHT SK, spol. s r.o.

Juraj Bundzel, riaditeľ spoločnosti