

## Kodeks etyki HECHT MOTORS s.r.o.

### 1. Wstęp

Firma HECHT MOTORS s.r.o., ID: 61461661, z siedzibą w Pradze 4, Za młynem 1562/25, kod pocztowy 14700, zarejestrowana w rejestrze handlowym prowadzonym przez Sąd Miejski w Pradze, dział C, wpis 28434 (dalej również „HECHT”) jest wiodącym producentem i dostawcą sprzętu ogrodniczego i wyposażenia warsztatów w Czechach; poprzez swoje spółki zależne działa również na Słowacji, w Polsce i na Węgrzech oraz eksportuje towary do kilkudziesięciu innych krajów na całym świecie.

HECHT cieszy się dobrą opinią wśród swoich pracowników, partnerów biznesowych i społeczeństwa, zbudowaną przez wiele lat wysokiej jakości współpracy oraz odpowiedzialnego, zgodnego z prawem i etycznym zachowaniem.

Celem niniejszego kodeksu etycznego jest wskazanie najważniejszych zasad postępowania, według których HECHT postępuje w swojej działalności, a tym samym przyczynienie się do utrzymania i dalszego rozwoju pozytywnego wizerunku HECHT.

### 2. Jurysdykcja

Zasady postępowania określone w niniejszym kodeksie etycznym obowiązują przede wszystkim firmę HECHT MOTORS s.r.o., jej kadrę kierowniczą i pracowników (w tym pracowników agencyjnych), ale także inne spółki należące do grupy HECHT. Partnerzy biznesowi i inni współpracownicy HECHT są również zobowiązani do przestrzegania tych zasad postępowania, niezależnie od konkretnej formy współpracy.

HECHT uważa przestrzeganie zasad określonych w niniejszym kodeksie etycznym za ważne, a ich naruszenie może być podstawą do zakończenia współpracy HECHT.

#### **2.1 Zgodność z przepisami prawa i normami etycznymi**

HECHT w swoich działaniach postępuje uczciwie i odpowiedzialnie, zgodnie z właściwymi przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi oraz zasadami moralnymi określonymi w niniejszym kodeksie etycznym.

## 2.2 Postępowanie w stosunku do pracowników

HECHT traktuje swoich pracowników jako swój najcenniejszy kapitał, w związku z czym stwarza pracownikom dogodne warunki do rozwoju osobistego i zawodowego, utrzymuje dobre relacje z pracownikami, oferuje im uczciwe warunki pracy oraz zapewnia im odpowiednie wynagrodzenie. HECHT dba o wysoki standard bezpieczeństwa pracy zgodnie ze wszystkimi przepisami bezpieczeństwa i rozwojem technicznym, chroniąc tym samym zdrowie i życie swoich pracowników.

HECHT jest przekonany o jakości swoich produktów i usług, dzięki czemu zdobył pozycję lidera na rynku. HECHT nie stosuje praktyk pracy, które motywowałyby jego pracowników do przekazywania klientom i partnerom biznesowym nieprawdziwych, niepełnych lub wprowadzających w błąd informacji o produktach i usługach.

HECHT w żadnym wypadku nie wymaga od pracowników przeniesionych z firmy konkurencyjnej przekazywania informacji niejawnych dotyczących firmy konkurencyjnej, ani też nie wykorzystuje informacji niejawnych, które tacy pracownicy mogą posiadać.

## 2.3 Uczciwa konkurencja

HECHT szanuje zasady uczciwej konkurencji i wspiera wolną i otwartą konkurencję gospodarczą. HECHT co do zasady nie zawiera żadnych porozumień zakłócających konkurencję gospodarczą (np. porozumień o ustalaniu cen, ograniczeniu sprzedaży, podziale rynku czy zakazie konkurencji) i bezwzględnie dba o to, aby nie brać udziału w jakichkolwiek negocjacjach lub nieformalnych rozmowach na ich temat.

## 2.4 Przekupstwa

HECHT odrzuca przekupstwo i surowo zabrania bezpośredniego lub pośredniego oferowania, obiecywania, wręczania lub przyjmowania łapówek lub innych podobnych korzyści pieniężnych lub niepieniężnych polegających na bezpośrednim lub pośrednim wzbogaceniu się materialnym, na przykład w zamian za preferencyjne traktowanie lub uzyskanie innych korzyści

## 2.5 Premie motywacyjne

Bonusy motywacyjne zazwyczaj oznaczają różne prowizje, rabaty, rabaty lub bezpłatne dostarczanie produktów lub usług. Przyznawanie lub przyjmowanie takich premii jest dopuszczalne, jeżeli premie te są proporcjonalne do osiągniętych wyników oraz prawnie i społecznie akceptowalne.

## **2.6 Darowizny i sponsoring**

Darowizny pieniężne i darowizny sponsorskie muszą być zawsze przekazywane w sposób przejrzysty i odpowiednio udokumentowane, tak aby było jasne dla kogo, w jakim celu i w jakiej wysokości.

## **2.7 Oferowanie i dostarczanie korzyści**

Oferowanie i wręczanie drobnych upominków, zaproszeń i/lub innych upominków lub korzyści niepieniężnych jest dopuszczalne tylko wtedy, gdy ich wartość lub kontekst społeczny, w którym są oferowane lub wręczane, nie mogą wpłynąć na podejmowanie decyzji przez odbiorcę. Takie upominki, zaproszenia lub inne korzyści są całkowicie niedopuszczalne, jeżeli obdarowany jest zobowiązany do ukrycia ich otrzymania.

## **2.8 Ubieganie się o świadczenia i ich otrzymywanie**

Nikt nie może nadużywać swojej pozycji w społeczeństwie w celu wyłudzenia lub czerpania osobistych korzyści z tytułu zajmowanego stanowiska. Dozwolone są tylko okazjonalne upominki o niewielkiej wartości, jeśli wręczane są na specjalne okazje.

## **2.9 Dobór partnerów biznesowych**

Wszystkie oferty handlowe są oceniane w sposób bezstronny i obiektywny. Faworyzowanie dostawców z powodów nieuzasadnionych racjonalnie, np. z powodów osobistych, jest surowo zabronione.

## **2.10 Zakaz dyskryminacji**

Dyskryminacja pracowników, partnerów biznesowych lub innych osób ze względu na pochodzenie etniczne, płeć, wyznanie, przekonania polityczne, stan zdrowia, wiek, orientację seksualną lub inne podobne kryteria jest zabroniona i nie będzie tolerowana.

## **2.11 Poufność informacji i ochrona danych**

HECHT zapewnia kompleksową ochronę informacji niejawnych oraz wysoki standard techniczny ich bezpieczeństwa. HECHT traktuje wszelkie informacje, z którymi zapoznaje się w trakcie swojej działalności, jako ściśle poufne i w żadnym wypadku nie udostępnia ich osobom trzecim, z wyjątkiem przypadków, gdy jest do tego zobowiązany przepisami prawa. Bezpośrednie lub pośrednie wykorzystywanie informacji poufnych do celów osobistych jest surowo zabronione.

## **2.12 Konflikt interesów**

Pracownicy są zobowiązani do lojalnego zachowania, działania w najlepszym interesie HECHT i unikania konfliktu interesów. Konflikt interesów może wystąpić na przykład w przypadku przyjęcia stanowiska w innej firmie, podjęcia pracy dodatkowej lub rozpoczęcia innej działalności gospodarczej. Jeżeli istnieje ryzyko wystąpienia konfliktu interesów, pracownik ma obowiązek niezwłocznie zgłosić to swojemu przełożonemu

## **2.13 Stosunek do władz publicznych**

HECHT jest otwarty dla władz publicznych i zapewnia im niezbędną współpracę. Kierownictwo firmy musi być niezwłocznie informowane o wszelkich kontrolach przeprowadzanych przez władze publiczne. Dokumentów dotyczących prowadzonych dochodzeń nie wolno niszczyć, usuwać ani zmieniać.

## **3. Wdrożenie kodeksu etycznego**

Kodeks Etyczny jest publikowany w języku polskim

HECHT zapoznaje swoich pracowników, partnerów biznesowych i inne osoby zainteresowane z kodeksem etyki, wyjaśnia im treść kodeksu w zrozumiały sposób oraz udostępnia im kodeks etyki. Kodeks Etyki zostanie również opublikowany na stronie internetowej firmy ([www.hechtpolska.pl](http://www.hechtpolska.pl)), gdzie również zostaną opublikowane jego zmiany..

## **4. Inspektor ds. zgodności**

Przestrzeganie kodeksu etycznego będzie na bieżąco sprawdzane i oceniane.

W tym celu HECHT niezwłocznie po przyjęciu kodeksu etyki powoła osobę, której powierzona zostanie bieżąca kontrola stosowania kodeksu etyki w praktyce (tzw. compliance Officer).

Zadaniem inspektora ds. zgodności jest głównie odpowiadanie na pytania i udzielanie wyjaśnień dotyczących kodeksu etyki, sprawdzanie przestrzegania kodeksu etyki, przyjmowanie zawiadomień o naruszeniach kodeksu etyki, przedstawianie kierownictwu propozycji zmian kodeksu etyki oraz co najmniej raz w roku składać kierownictwu firmy pisemny raport o przestrzeganiu kodeksu.

# Hecht Polska Sp. z o.o.

Pl. Solny 15 50-062 Wrocław

www.hechtpolska.pl, info@hechtpolska.pl

tel. 957117140, fax. 957117141



Każdy ma prawo zadawać pytania i sugestie dotyczące kodeksu etyki oraz zgłaszać jego naruszenia, nawet anonimowo, za pośrednictwem adresu e-mail osoby odpowiedzialnej za zgodność ([co@hechtpolska.pl](mailto:co@hechtpolska.pl)). Inspektor niezwłocznie powiadomi kierownictwo firmy o każdym otrzymanym powiadomieniu, zbada zgłoszenie i w porozumieniu z kierownictwem firmy podejmie odpowiednie działania.

HECHT wyraźnie wskazuje, że powyższe pytania, inicjatywy i zgłoszenia dotyczące kodeksu etyki dokonane w powyższy sposób nie są zgłoszeniami w rozumieniu Ustawy o ochronie sygnalistów, a tym samym nie podlegają ochronie przewidzianej w Ustawie o ochronie sygnalistów.

Wrocław 4.7.2023

  
HECHT POLSKA Sp. z o.o.  
Andrzej Pałczak  
Dyrektor Generalny/Prokurent

.....  
HECHT POLSKA Sp. z o.o.  
Andrzej Pałczak, Prokurent