

HECHT Hungary Kft. etikai kódexe

a HECHT MOTORS s.r.o. etikai kódexe alapján

1. Bevezetés

A HECHT MOTORS s.r.o., Cégazonosító: 61461661, székhelye: Prága 4, Za mlýnem 1562/25, irányítószám 14700, a prágai Városi Bíróságon vezetett kereskedelmi nyilvántartásba bejegyzett C. szakasz, 28434 akta (a továbbiakban: "A HECHT") a kerti berendezések és műhelyfelszerelések vezető gyártója és szállítója a Cseh Köztársaságban; leányvállalatain keresztül Szlovákiában, Lengyelországban és Magyarországon is működik, és a világ több tucat országába exportál árut.

A HECHT jó hírnevet szerzett alkalmazottai, üzleti partnerei, a hatóságok és a nyilvánosság körében, amely több éves magas színvonalú együttműködésre, valamint felelősségteljes, törvényes és etikus magatartásra épült.

Jelen etikai kódex célja, hogy rámutasson azokra a legfontosabb magatartási elvekre, amelyek szerint a HECHT tevékenysége során eljár, és ezzel hozzájárul a HECHT pozitív imázsának fenntartásához és továbbfejlesztéséhez.

2. Illetékesség

Az ebben az etikai kódexben megfogalmazott magatartási elvek elsősorban a HECHT MOTORS s.r.o. társaságra, annak vezetőire és alkalmazottaira (ideértve az ügynökségi alkalmazottakat is), és a HECHT csoporthoz tartozó más társaságokra – HECHT Hungary Kft. - is kötelezőek. Az üzleti partnerek és a HECHT egyéb munkatársai is kötelesek követni ezeket a magatartási elveket, függetlenül az együttműködés konkrét formájától.

A HECHT fontosnak tartja a jelen etikai kódexben foglalt szabályok betartását, amelyek megsértése a HECHT együttműködésének megszüntetésének oka lehet.

3. Magatartási alapelvek

3.1 A törvényi előírásoknak és az etikai normáknak való megfelelés

A HECHT tevékenysége során becsületesen és felelősségteljesen, a jelen etikai kódexben meghatározott vonatkozó jogszabályok, belső szabályzatok és erkölcsi szabályok szerint jár el.

3.2 Az alkalmazottakkal szembeni magatartás

A HECHT munkatársait tekinti legértékesebb tőkéjének, ennek megfelelően kedvező feltételeket teremt a munkavállalók személyes és szakmai fejlődéséhez, jó kapcsolatot ápol az alkalmazottakkal, tisztességes munkakörülményeket kínál és megfelelő díjazásban részesíti őket. A HECHT minden biztonsági előírásnak és műszaki fejlesztésnek megfelelően gondoskodik a magas színvonalú munkavédelemről, és ezzel óvja dolgozói egészségét és életét.

A HECHT meg van győződve termékei és szolgáltatásai minőségéről, aminek köszönhetően vezető pozíciót szerzett a piacon. A HECHT nem alkalmaz olyan munkamódszert, amely arra ösztönözné alkalmazottait, hogy téves, hiányos vagy félrevezető információkat adjanak ügyfeleinek és üzleti partnereinek a termékekről és szolgáltatásokról.

A HECHT semmilyen körülmények között nem követeli meg a konkurens vállalattól áthelyezett alkalmazottaktól, hogy minősített információkat adjanak át egy konkurens vállalatról, és nem használ fel semmilyen minősített információt, amellyel az ilyen munkavállalók rendelkezhetnek.

3.3 Tisztességes verseny

A HECHT tiszteletben tartja a tisztességes verseny szabályait, és támogatja a szabad és nyílt gazdasági versenyt. A HECHT alapelve, hogy nem köt semmilyen gazdasági versenyt torzító megállapodást (pl. ármegeállapítási, értékesítési korlátozási, piacfelosztási vagy versenytilalmi megállapodás), és szigorúan biztosítja, hogy az ezzel kapcsolatos tárgyalásokon vagy kötetlen formájú beszélgetéseken ne vegyen részt.

3.4 Megvesztegetés

A HECHT elutasítja a vesztegetést, és szigorúan tiltja a kenőpénz vagy más hasonló pénzbeli vagy nem pénzbeli, közvetlen vagy közvetett anyagi gazdagodásból álló előnyök közvetlen vagy közvetett felajánlását, ígéretét, nyújtását vagy elfogadását, például kedvezményes elbánásért vagy egyéb előnyök megszerzéséért cserébe.

3.5 Ösztönző bónuszok

Az ösztönző bónuszok általában különféle jutalékokat, árengedményeket, engedményeket vagy ingyenes termékek vagy szolgáltatások nyújtását jelentik. Az ilyen prémiumok nyújtása vagy odaítélése akkor megengedett, ha a jutalmak arányosak a teljesítménnyel, valamint jogilag és társadalmilag elfogadhatóak.

3.6 Adományok és szponzorálás

A pénzbeli adományokat és szponzori hozzájárulásokat mindig átláthatóan és megfelelően dokumentálni kell, hogy egyértelmű legyen, kinek, milyen célból és milyen összegben nyújtják.

3.7 Előnyök felajánlása és biztosítása

Apró ajándékok, meghívók és/vagy egyéb figyelmességek, nem pénzbeli juttatások felajánlása és nyújtása csak akkor megengedett, ha azok értéke, illetve társadalmi kontextusa nem képes a megajándékozott döntését befolyásolni. Az ilyen ajándékok, meghívók vagy egyéb juttatások teljes mértékben megengedhetetlenek, ha a megajándékozott köteles eltitkolni az átvételüket.

3.8 Előnyök igénylése és átvétele

Senki nem élhet vissza a társadalomban elfoglalt helyzetével abból a célból, hogy helyzetéből fakadóan személyes előnyökhöz jusson, vagy abból részesüljön. Csak alkalmi, csekély értékű ajándékok megengedettek, ha különleges alkalomból adják.

3.9 Üzleti partnerek kiválasztása

Minden kereskedelmi ajánlatot pártatlanul és tárgyilagosan vizsgálunk meg. Szigorúan tilos a beszállítók előnyben részesítése racionálisan nem indokolt okokból, például személyes okokból.

3.10 Diszkrimináció tilalma

Tilos, és nem tolerálható az alkalmazottak, üzleti partnerek vagy más személyek megkülönböztetése etnikai származás, nem, vallás, politikai meggyőződés, egészségi állapot, életkor, szexuális irányultság vagy más hasonló kritériumok alapján.

3.11 Az információk bizalmas kezelése és adatvédelem

A HECHT biztosítja a minősített információk alapos védelmét és magas szintű biztonságát. A HECHT minden olyan információt, amellyel tevékenysége során találkozik, szigorúan bizalmasnak tekint, és semmilyen esetben sem adja ki harmadik fél számára, kivéve azokat az eseteket, amikor erre jogszabály kötelezi. Szigorúan tilos a bizalmas információk közvetlen vagy közvetett személyes célokra történő felhasználása.

3.12 Összeférhetetlenség

Az alkalmazottak kötelesek lojálisan viselkedni, a HECHT érdekeit leginkább szem előtt tartva eljárni, és elkerülni az összeférhetetlenséget. Összeférhetetlenség léphet fel például, ha egy másik cégnél állást vállalnak, mellékállásba kezdenek, vagy más vállalkozásba kezdenek. Ha fennáll az összeférhetetlenség veszélye, a munkavállaló köteles azt haladéktalanul jelenteni felettesének.

3.13 Kapcsolat a hatóságokkal

A HECHT nyitottan áll a hatóságokhoz, és biztosítja számukra a szükséges együttműködést. A társaság vezetését haladéktalanul tájékoztatni kell a hatóságok által végzett ellenőrzésekről. Az elvégzett vizsgálatokra vonatkozó dokumentumokat nem szabad megsemmisíteni, eltávolítani vagy megváltoztatni.

4. Az etikai kódex végrehajtása

A HECHT megismerteti munkatársait, üzleti partnereit és egyéb érintettjeit az etikai kódexszel, közérthetően elmagyarázza számukra az etikai kódex tartalmát, és rendelkezésükre bocsátja az etikai kódexet. Az Etikai Kódex a társaság honlapján (www.hecht.hu) is megjelenik, ahol annak változásait is közzéteszik.

5. Visszaélés-bejelentési tisztviselő

Az etikai kódex betartását folyamatosan ellenőrizzük és értékeljük.

Ennek érdekében a HECHT az etikai kódex elfogadását követően haladéktalanul kijelöl egy személyt, akit az etikai kódex gyakorlati érvényesítésének folyamatos ellenőrzésével bízunk meg (ún. visszaélés-bejelentési tisztviselő).

A visszaélés-bejelentési tisztviselő feladata elsősorban az etikai kódexszel kapcsolatos kérdések megválaszolása, magyarázatok biztosítása, az etikai kódex betartásának ellenőrzése, az etikai kódex megsértéséről szóló értesítések fogadása, a cégvezetés felé az etikai kódex módosítására vonatkozó javaslatok benyújtása, valamint évente legalább egyszer írásos jelentést kell benyújtania a cégvezetésnek az etikai kódex betartásáról.

Mindenkinek joga van kérdéseket feltenni, javaslatokat tenni az etikai kódexre vonatkozóan, illetve annak megsértését akár névtelenül is jelenteni a **visszaélés-bejelentési tisztviselő** e-mail címén (visszaeles.bejelentes@hecht.hu). A visszaélés-bejelentési tisztviselő minden beérkezett bejelentésről haladéktalanul értesíti a cégvezetést, kivizsgálja a bejelentést, és a cégvezetéssel egyetértésben megteszi a megfelelő intézkedéseket.

A HECHT kifejezetten felhívja a figyelmet arra, hogy ezek az etikai kódexre vonatkozó, fenti módon megfogalmazott kérdések, kezdeményezések, bejelentések nem minősülnek a bejelentők védelméről szóló törvény szerinti értesítésnek, így nem vonatkoznak rájuk a bejelentővédelmi törvény által biztosított védelem. A bejelentővédelem (whistleblowing) keretében történő bejelentés lehetőségeiről és eljárásáról a HECHT weboldalán (www.hecht.hu) a Visszaélés-bejelentési szabályzat fülön tájékozódhat.

Budapest, 2023.10.16.



HECHT Hungary Kft.
Horváth István, cégvezető